

Aprobat,

**DIRECTOR GENERAL**

**Mircea Dumitru**



Avizat,

**Director Economic**

**Luminita Dascalu**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'L. Dascalu', is written below the name of the Director Economic.

## CAIET DE SARCINI

### ELABORAREA SI PREZENTAREA OFERTEI PENTRU ASIGURAREA SERVICIILOR DE MEDICINA MUNCII

#### **A. Introducere**

**A.1.** Denumirea autoritatii contractante:

R.A. AEROPORTUL CRAIOVA

Adresa: Craiova, str. Calea Bucuresti nr. 325

Numărul de telefon: 0251 416 860, fax:0251 411 112

Surse de finantare: Surse proprii, surse bugetare si surse atrase

**A.2.** Obiectul contractului de servicii:

Servicii de medicina muncii pentru angajații R.A. AEROPORTUL CRAIOVA, in conformitate cu prevederile Codului Muncii, a Legii nr. 319/2006 a securității si sanatatii in munca si a H.G.nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor.

**A. 2.1. Modalitate de achiziție:**

Achizitie directa

#### **B. Calificarea candidatilor/ofertantilor**

- Este necesar ca operatorul economic sa dispună de personal calificat în vederea prestării unor servicii medicale de calitate.
- Operatorul economic va dispune de spatii adecvate si echipamente medicale specifice, necesare prestării în condiții de igiena si siguranța a serviciilor medicale solicitate si de disponibilitate pentru numărul total de angajați ai R.A. Aeroportul Craiova.
- Serviciul de medicina muncii va fi coordonat de un medic specialist de medicina muncii, acesta va fi desemnat de operatorul economic, ca responsabil pentru îndeplinirea contractului.

#### **B.1 Cerințe**

R.A. AEROPORTUL CRAIOVA solicita prestarea următoarelor servicii medicale de medicina muncii:

**I. Examen medical** - se va efectua pentru:

- personalul care isi schimba locul de munca, este mutat in alte locuri de munca sau alte activitati la solicitarea R.A. AEROPORTUL CRAIOVA

1. Rezultatele examenului clinic si ale celorlalte examene medicale se inregistreaza in dosarul medical.
2. Fisa de aptitudini va conține concluzia examenului medical.
3. Prin examenul medical al personalului se va stabili aptitudinea/aptitudinea conditionata/inaptitudinea permanenta sau temporara in munca a acestuia privind:
  - a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni constatate in momentul examinării si viitorul loc de munca;
  - b) existenta/inexistenta unei afecțiuni ce pune in pericol sanatatea si securitatea celorlalti lucratori de la același loc de munca;
  - c) existenta/inexistenta unui risc pentru sanatatea populației careia ii asigura servicii.
4. Examenul clinic general va include control suplimentar numai la recomandarea medicului specialist de medicina muncii, daca din anamneza persoanei investigate reies motive întemeiate pentru alte investigații.
5. în cazul în care aptitudinile necesare postului nu sunt confirmate, vor fi stabilite masuri de adaptare sau, daca este cazul, recomandări pentru reorientarea titularului postului spre un alt loc de munca.

**II. Control medical periodic (anual)** se va efectua pentru tot personalul angajat al R.A. AEROPORTUL CRAIOVA.

Frecventa examenului periodic se va face anual si va putea fi modificata numai la propunerea medicului de medicina muncii cu informarea angajatorului.

Controlul medical periodic va cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale de la ultimul examen medical pana la examenul medical respectiv;
- b) Examenul clinic general conform dosarului medical;
- c) Examene clinice si paraclinice si examenul indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor in dosarul medical;
- e) Finalizarea concluziei prin completarea fisei de aptitudine in doua exemplare(unul pentru angajator si unul pentru angajat).

În afara dosarului medical si a fisei de aptitudini, operatorul economic va elibera/viza, în funcție de situație, următoarele documente medicale:

- fisa medicala de încadrare în munca
- fisa medicala de control periodic
- certificat medical constatator al stării de boala
- certificat medical pentru gravide
- adeverința medicala
- raport medical
- certificat de concediu medical
- Medicul specialist de medicina muncii desemnat, va întocmi documentele si va îndeplini cerințele specifice serviciului medical de medicina muncii in conformitate cu legislația in domeniu cum ar fi:

a. Evaluarea riscurilor profesionale si întocmirea fiselor de expunere la riscuri profesionale si comunicarea riscului profesional către angajator;

b. întocmirea fisei de aptitudine si completarea acesteia la fiecare examinare medicala;

- c. întocmirea dosarelor de medicina muncii pentru toti salariații R.A. AEROPORTUL CRAIOVA si arhivarea acestora;
- d. Monitorizarea stării de sanatate a tuturor angajaților în urma efectuării de către aceștia a examenului medical la angajarea în munca, controlului medical periodic sau a examenului medical la reluarea muncii;
- e. Consilierea angajatorului si angajatului cu privire la reabilitarea profesionala, reinsertia, reorientarea profesionala în caz de accident de munca, boala profesionala, boala legata de profesie sau după afecțiuni cronice ;
- f. Consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca ;
- g. Avizarea investigațiilor recomandate, conform legii, pentru categoriile de angajați ai R.A. AEROPORTUL CRAIOVA;

## **B.2 Cerințe specifice**

Locația pentru prestarea serviciilor de medicina muncii va fi stabilita de comun acord, în baza unei solicitări scrise a R.A. AEROPORTUL CRAIOVA si a programărilor făcute de medicul de medicina muncii pentru personalul R.A. AEROPORTUL CRAIOVA.

În termen de o luna de zile de la data încheierii contractului tot personalul angajat al R.A. AEROPORTUL CRAIOVA va beneficia de examenul medical periodic după care în lunile ramase până la finele anului se vor asigura serviciile de medicina muncii în conformitate cu prezentul caiet de sarcini si cu legislația de specialitate în vigoare.

Plata se va efectua , în urma serviciilor prestate, cu ordin de plata, pe baza facturii transmise de prestator si înregistrata prin registratura achizitorului.

Durata contractului ce urmeaza a fi încheiat pentru asigurarea serviciilor de medicina muncii va fi de la data încheierii acestuia până la data de 31.12.2015.

Pe toata perioada acestui contract operatorul economic desemnat câștigător va asigura permanent servicii de medicina muncii pentru R.A. AEROPORTUL CRAIOVA.

La data prezentării acestui Caiet de Sarcini, R.A. AEROPORTUL CRAIOVA are un număr total de 65 angajati, structurați pe posturi astfel:

- 7 posturi de conducere
- 58 posturi de execuție, din care :
  - 10 posturi șofer
  - 4 controlori sol
  - 2 operatori handling
  - 16 agenti salvare aeroportuara
  - 6 electricieni
  - 5 asistenti medicali generalisti
  - 15 inspectori specialitate

Aproximativ 50 % din angajații R.A. AEROPORTUL CRAIOVA lucrează la calculator . Birourile sunt dotate cu PC-uri, copiatoare, imprimante, scannere, echipamente multifuncționale.

Programul normal de lucru în cadrul R.A. AEROPORTUL CRAIOVA este de 8 ore/zi pentru inspectorii de specialitate.

Pentru restul personalului programul se desfășoara în ture, inclusiv ture de noapte. Oferta financiara va fi exprimata în LEI/post/an.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza fiselor de expunere la risc profesional si a examinării clinice, va putea recomanda fiecărui angajat, daca considera necesar, pentru stabilirea unui

diagnostic, examenul unui medic de alta specialitate din sistemul asigurărilor sociale de sanatate.

Numărul de examene medicale poate sa creasca sau sa scada in funcție de fluctuația angajaților si a creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinație.

Ofertantul câștigător al acestei achiziții va trebui sa-si asume obligația de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților R.A. AEROPORTUL CRAIOVA in cazul in care pentru anul bugetar următor nu va mai fi același câștigător.

In cazul in care apar modificări ale raportului de serviciu/munca in cadrul instituției se vor efectua serviciile de medicina muncii corespunzător postului nou ocupat, iar la încetarea raportului de serviciu/munca, angajatorul va păstră o copie a dosarului medical si originalul va intra in posesia titularului concomitent cu semnarea fisei de lichidare.

In cazul in care apar schimbări legislative in acest domeniu, autoritatea contractanta are dreptul de a actualiza cerințele contractului de medicina muncii prin încheierea unui act adițional.

Întocmit,

Gabriela Stancu

Ana Maria Simcelescu

