

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

R.A. Aeroportul International Craiova

Scrisoare de aşteptări (revizuita) privind conducerea executivă (director economic)

Prezenta Scrisoare de aşteptări este întocmită în conformitate cu cerinţele Ordonanţei de Urgenţă nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, aprobată prin Legea nr.111/2016, şi ale Hotărârii de Guvern nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Acesta reprezintă un document cu statut orientativ, care exprimă aşteptările Consiliului de Administratie al R.A. Aeroportul International Craiova în ceea ce priveşte performanţele organelor de conducere ale acesteia, pentru o perioadă de 4 ani 2021-2025.

I. Informatii generale privind R.A. Aeroportul International Craiova

Domeniul principal de activitate corespunde grupei CAEN 52, având activitatea principală: 5223 – Activităţi de servicii anexe transporturilor aeriene.

Structura managementului regiei are la baza o structura formata: Consiliu de Adiministratie si Directori (general, tehnic si economic).

Cadrul legal după care funcţionează R.A. Aeroportul Internaţional Craiova este dat în principal de:

- Hotărârea Guvernului nr. 398/1997 privind trecerea unor regii autonome aeroportuare de sub autoritatea Ministerului Transporturilor sub autoritatea consiliilor judeţene;
- Codul Aerian Civil, aprobat prin ordonanţa guvernului nr. 29/1997, modificat şi apobat prin legea nr. 399/2005
- Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice modificată şi aprobată prin Legea nr. 111/2016.

R.A. Aeroportul Internațional Craiova este înființată în baza prevederilor H.G. nr. 125/1992 și preluată sub autoritatea Consiliului Județean Dolj, conform prevederilor H.G. nr. 398/1997, funcționarea acesteia fiind redată în regulamentul de organizare și funcționare, aprobat conform anexei nr. 3 a H.C.J. Dolj nr. 174/2019. În conformitate cu acesta, la Cap. III, Organele de conducere, se specifică următoarele: "Conducerea regiei autonome se asigură de către Consiliul de Administrație. Consiliul de Administrație stabilește conducerea executivă a regiei autonome, în baza O.U.G. nr. 109/2011."

II. Obiective si criterii de performanta

Pe lângă obiectivele regiei (eficiența economică, modernizarea și îmbunătățirea serviciilor, competența profesională și creșterea gradului de calificare a personalului operativ, creșterea siguranței și securității traficului, grija pentru mediu), planul de management va include modul de realizare a obiectivelor de performanță, respectiv:

Nr. crt.	<i>Indicatori cheie de performanță financiari</i>	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Venituri proprii (mii lei) - cifra de afaceri	3.200	3.360	3.696	4.065	4.472
2.	Creșterea numărului destinațiilor și operatorilor	da/nu	da/nu	da/nu	da/nu	da/nu
3.	Număr mediu personal	115	120	132	140	150
4.	Pondere cheltuielilor cu salariile din total cheltuieli	<60%	<60%	<60%	<60%	<60%
5.	Număr pasageri	110.000	132.000	198.000	253.000	330.000
6.	Număr mișcări aeronave	4.400	4.950	5.720	6.490	7.150
	<i>Indicatori cheie de performanță operaționali</i>					
1.	Realizarea planului de investiții	da/nu	da/nu	da/nu	da/nu	da/nu
2.	Asigurarea serviciilor publice în siguranță,	Zero incidente	Zero incidente	Zero incidente	Zero incidente	Zero incidente

	fără incidente					
3.	Asigurarea serviciului aeroportuar fără întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi
4.	Creșterea gradului de calificare a personalului	100% personal calificat	100% personal calificat	100% personal calificat	100% personal calificat	100% personal calificat

Principiile directoare privind conducerea regiei în intervalul 2021-2025, obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice prevăzute în Planul de management se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru directorii regiei, reprezentând parte a politicilor de dezvoltare a R.A. Aeroportul Internațional Craiova.

Evoluția de perspectivă

Se va acționa pe următoarele direcții :

- continuarea creșterii calitatii serviciilor, având ca scop creșterea gradului de siguranță și confort pentru pasageri
- crearea unui microclimat propice activității pentru toți salariații regiei
- utilizarea eficientă a fondurilor regiei
- creșterea performanțelor de ansamblu ale regiei prin realizarea indicatorilor de performanță;
- urmărirea permanentă a execuției prevederilor Bugetului de Venituri și Cheltuieli al societății;
- realizarea de noi investiții din surse proprii sau surse atrase care să asigure reducerea costurilor de administrare concomitent cu creșterea continuă a standardului

Principiile directoare privind conducerea regiei în intervalul 2021-2025, obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice prevăzute în Planul de administrare/Planul de management se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru directorii regiei, reprezentând parte a politicilor de dezvoltare a R.A. Aeroportul Internațional Craiova.

III. Viziunea generală a Consiliului de Administrație cu privire la misiunea și obiectivele R.A. Aeroportul Internațional Craiova

Administratorii se așteaptă ca organele de conducere ale regiei să fie orientate spre dezvoltarea acesteia în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea lucrărilor și serviciilor realizate, protecția mediului, securitatea și sănătatea lucrătorilor, spre realizarea obiectivului strategic al regiei care reprezintă furnizarea unor servicii de calitate superioară pentru consumatori, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Principii directoare

Relația cu acționarii:

- Transparență și comunicare
- Management participativ
- Implicare activa

Relația cu pasagerii:

- Sporirea calității serviciilor
- Soluționarea promptă a reclamațiilor

Relația cu angajații:

- Stabilitate și motivare
- Consolidarea spiritului de echipă
- Armonizarea intereselor

IV. Așteptări privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net

Politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice este în concordanță cu prevederile legislative în vigoare cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome și în alte reglementări legislative aplicabile societății.

Așteptările Consiliului de Administrație pentru perioada 2021-2025 sunt acelea de a se asigura un regim de profitabilitate regiei autonome printr-un plan de administrare corelat cu politica de dezvoltare.

V. Așteptări privind politica de investiții

În ceea ce privește așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă , acestea se referă la dezvoltarea și modernizarea capacității tehnice, tehnologice și de resurse umane ale regiei care să permită abordarea unui palier foarte diversificat de clienți și categorii de lucrări specific, consolidarea și maximizarea valorii investițiilor prin menținerea unui echilibru financiar corespunzător .

VI. Dezideratele Consiliului de Administrație cu privire la comunicarea cu organele de conducere ale societății

Comunicarea dintre **Consiliul de Administrație** și organele de conducere ale regiei se va derula conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, a prevederilor Contractelor de mandata și a Actului constitutiv al regiei .

În scopul eficientizării acestei activități, **Consiliul de Administrație** are următoarele așteptări:

- Îndeplinirea obiectivelor regiei.
- Elaborarea și implementarea de proceduri comune de comunicare
- Stabilirea unui program concret de raportare și comunicare pe toate palierele de competență.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016, Consiliul de Administrație al societății numeste, pentru o perioadă de 4 ani, un director economic.

Directorul Economic își desfășoară activitatea în baza Contractului de mandat și a Regulamentului propriu de organizare și funcționare care a fost întocmit cu respectarea legislației în vigoare.

Directorul economic este responsabil de administrarea activității, principalele atribuții fiind următoarele:

- a. să ducă la îndeplinire atribuțiile delegate, privind conducerea activității regiei, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și hotărârile consiliului de administrație;
- b. să asigure buna gestionare a patrimoniului regiei în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și a hotărârilor consiliului de administrație;
- c. să rezolve orice alte probleme pe care consiliul de administrație le stabilește în sarcina sa

Responsabilitățile directorului economic vor fi stabilite prin contractul de mandat si vor fi mentionate si cerintele conform **OUG109/2011**:

VII. Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor prestate de regie

În ceea ce privește așteptările cu privire la calitatea și siguranța serviciilor prestate de regie se solicita directorilor să se asigure că lucrările și serviciile executate sunt de calitate superioară și sigure, cu preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

VIII. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Administratorii se așteaptă să se acorde o importanță deosebită implementării Codului de etică care stabilește principiile și standardele de conduită și care reglementează situațiile privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul regiei, inclusiv la nivelul conducerii executive.

Așteptările în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional

Aceste valori și principii iau în considerare în principal următoarele elemente componente

- a) respectarea Codului de etică al întreprinderii publice,
- b) denunțarea conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale întreprinderilor publice
- c) obligații legate de tratarea informației confidențiale și sensibile cu discreția cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat, etc

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernancea corporativă a întreprinderilor publice, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

Dezideratele din scrisoarea de așteptări vor fi reflectate în declarațiile de intenție ale candidaților. Aceștia vor contura răspunsuri și propuneri generale de soluții manageriale ce țin de aspectele operaționale ale activității R.A. Aeroportul Internațional Craiova în funcție de postul pentru care candidează.

Presedinte,

Pappa Dan Radu Ilie